



# FUSION = DEMENTELEMENT DE SERVICES SUR VOIRON

12/02/2021

Depuis quelques temps, sur Voiron, la Direction a déjà organisé le **déménagement de la stérilisation sur Grenoble** (départ prévu au printemps), **suppression prochaine du service de transport interne**, de **différents services de la Direction Voironnaise** (financier, gestion maladie, service paye, service achat...), **des services techniques** (transfert d'activités vers le privé via des contrats multi techniques)

## QUI SONT LES PROCHAINS SUR LA LISTE ?

**Le labo ?** De plus en plus d'examen non urgents sont transférés sur Grenoble...

**La pharmacie ?** Les futurs locaux ne permettraient pas une gestion de proximité...

Ce qui est sûr, c'est qu'après avoir remercié tous les personnels du CHUGA –V pour leurs efforts contributifs à la gestion de la crise sanitaire, la **Direction du CHU a décidé de supprimer purement et simplement des postes de diverses catégories sur le NHV :**

- ⇒ **ASH et brancardiers**
- ⇒ **Agents adm<sup>tifs</sup> du BDE, de la direction financière, standard, logistique ....**
- ⇒ **AMA (secrétaires médicales), Archives, Reprographie....**

**Jeudi 11/02 la Direction a présenté aux OS le projet d'une externalisation progressive de l'entretien des locaux sur le NHV, la Direction a programmé et annoncé sans état d'âme, la suppression étalée sur 2 ans, de presque l'ensemble des postes d'ASH :**

- ◆ **Suppression des CDD ASH (arrivées après le 01/06/19) sur Voiron et Coublevie : 27 au total,**
- ◆ **Dont 7 agents concernés à Coublevie qui seront remplacés par des ASH titulaires considérés par la Direction « en trop » sur le NHV,**
- ◆ **Recensement par la DRH de 11 ASH ayant un projet professionnel.**

Il restera 60 titulaires ASH à qui il va être proposé : d'élaborer un projet professionnel, de devenir brancardier, ou un poste d'ASH sur ...??? Grenoble...???

Fin de la mise en place de cette externalisation : 2023.

La DRH va s'entretenir avec chaque ASH individuellement, dans le but de régler rapidement le devenir de chacun. Nous invitons les ASH à prendre tout le temps nécessaire de la réflexion avant d'accepter une proposition qu'ils ne souhaitent pas.

**Ne pas hésiter à nous contacter (mail ou tél.) pour toute question.**

**Sachez que la méthode utilisée par la Direction est calculée :**

La Direction cherche à faire diffuser, par le biais des **Organisations Syndicales**, des **annonces brutales et déstabilisantes** pour provoquer chez les personnes concernées, un **effet de sidération** (phénomène psychologique agissant comme un arrêt du temps qui fige la personne et la fragilise).

**Le but étant que le choc empêche de réagir.**

.../...



*Ne vous laissez pas endormir !*

**Nouvel**

**Hôpital**

**Voironnais**

**Syndicat CGT CHUGA**

[syndicatcgt@chu-grenoble.fr](mailto:syndicatcgt@chu-grenoble.fr)

Tel: 04 76 76 51 03

Site internet :

<http://www.cgt-chuga-ght.fr/>

Facebook CGT CHU Grenoble

Twitter @CGTCHUGrenoble

**Syndicat CGT CH Voiron**

[cgt@ch-voiron.fr](mailto:cgt@ch-voiron.fr)

Poste 3801

04 76 67 15 38

Sur intranet CHV :

<http://intranet.ch-voiron.pri/SYNDICATS/>

Sur Facebook :

Page CGT-CH-Voiron ou QR Code ci-dessous à flasher



## Ce qu'il est important à savoir :

**Titulaires, contractuels (CDI,CDD présents sur le CHV avant le 01/06/ 2019) : le protocole d'accord du 5 juillet 2019 vous protège !**

Le protocole du 5 juillet 2019, issue de la négociation (OS/Direction) en amont de la fusion impose des obligations à la direction du CHUGA-V.

**Pour rappel : ce protocole limite les possibilités de licenciement des contractuels (qui étaient présents avant le 01/06/2019) et il interdit la mobilité imposée (sur le CHU).**

**Le protocole a permis aussi de régulariser 136 contractuels du CHV (sur 200). Depuis ils sont devenus titulaires et donc mieux sécurisés pour l'avenir.**

**Ceci est issu d'actions de la CGT, il nous semble important de le rappeler.**

**Pour comprendre ce qui nous arrive , il faut avoir à l'esprit que la fusion est une vue idéologique et politique de la santé. Une démarche orientée, « en même temps», vers une diminution des emplois fonction publique et le « tout privé ». La santé aiguise les appétits des financiers. Elle peut se révéler très juteuse quand elle est dans les mains de sociétés privées.**

**Après, peu importe la qualité de prise en charge du patient. Seul l'intérêt financier compte!**

**La Direction du CHU, qui ne pense qu'à notre « bonheur » , selon ses dires, nous vend du rêve en mettant dans la balance des restructurations associées à des licenciements. Elle nous fait miroiter des renforts pour les équipes de soignants, au prétexte de répondre ainsi aux nouvelles tailles des services.**

## **Ne soyez pas dupes !**

**A QUAND L'EXTERNALISATION DES SOINS REALISES PAR LES SOIGNANTS ??!...**

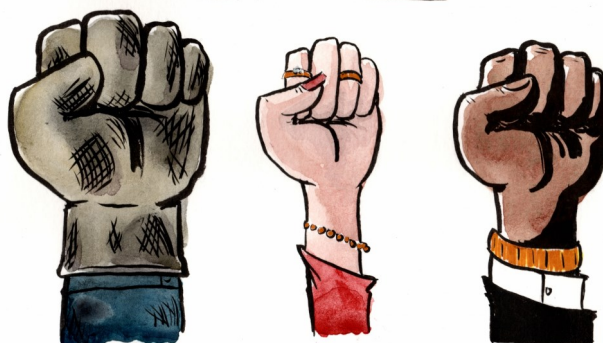
A ce jour, les annonces de la Direction sont parcimonieuses et **incomplètes malgré nos demandes**. La Direction avance étape par étape, catégorie après catégorie, **pour s'éviter un mouvement social sur Voiron.**

**Pour la CGT, ce projet n'est pas acceptable !**

**Tenez vous prêt à une mobilisation générale qui pourrait s'avérer incontournable si la Direction reste sur ses décisions lors des prochaines réunions avec les organisations syndicales.**

(réunions hebdomadaires OS/Direction jusqu'à début avril...)

**TOUS ENSEMBLE !**



Bésot