



Les droits à congés au CHUGA

CHU GRENOBLE

Ce tract pour vous rappeler de programmer vos Congés en ce début d'année, afin d'éviter de vous les faire imposer !

27 CA/an : les 25 jours réglementaires plus le jour de fractionnement et 1 jour supplémentaire accordé à tous du fait d'un accord local. Soit 2,25 j par mois travaillé ou quinzaine de jour pour les mois incomplet.

Les congés d'été : Ils doivent être validés avant le 31 mars. Vous avez droit à 3 semaines consécutives du 21/06 au 21/09.

Hors saison(HS) : 3 à 5 CA pris entre le 01/01 et le 30/04 ou entre le 01/11 et le 31/12 ouvrent droit à 1HS. 6 CA pris à ces dates, ouvrent droit à 2HS. Ce nombre de jours est proratisé en heures pour les agents à horaires spécifiques. Ces congés doivent être pris entre le 01/11 et le 30/04 de l'année suivante.

Repos compensateurs (RC) : Les agents travaillant à repos hebdomadaires variables et travaillant 10 dimanches ou fériés bénéficient de 2 RC/an.

NB : Chronos n'intègre pas ces jours!!!

10 fériés/an : Il y a 11 jours fériés réglementaires, dont 1 consacré au jour de solidarité (pentecôte). Seuls les agents à repos hebdomadaires variables ont droit à 10 jours. Pour les agents à repos hebdomadaires fixes, c'est selon le calendrier (perte du jour férié s'il correspond au repos hebdomadaire). Ils peuvent être programmés jusqu'au 30/04 de l'année suivante).

RTT : 15 RTT/an pour les agents dont l'horaire de travail est de 7h30/jour et 37h30/semaine.

20 RTT/an pour les cadres au forfait et travaillant 204j/an.

0 RTT/an pour les agents en horaires fixes de nuit à 32h30/semaine, pour les agents en 12h/jour, et les agents en 35h/semaine.

Durée du travail annuel au CHUGA :

Les agents à repos hebdomadaires variables doivent accomplir 1537h30/an.

Les agents à repos hebdomadaires fixes doivent accomplir 1567h30/an

Les agents à repos hebdomadaires fixes de nuit doivent accomplir 1456h/an

NB : Toutes les demandes de congés doivent être formulées par écrit et signées par le cadre avant le départ. Tout refus doit être motivé ! L'agent a recours au syndicat et si nécessaire à la CAPL.

Tableaux récapitulatifs : temps de travail et droits à congés

Références théoriques annuelles (base 2015)

| | base 37h30 (7h30/j) | | | base 35h (7h/j) | | | base 32h30 (nuit) | forfait jour |
|--|---------------------|----------------|---------------------------------------|-----------------|----------------|---------------------------------------|-------------------|--------------|
| | repos fixe | repos variable | repos variable + de 10 dim et ferries | repos fixe | repos variable | repos variable + de 10 dim et ferries | | |
| nbre jours dans l'année | 365 | 365 | 365 | 365 | 365 | 365 | 365 | 365 |
| nbre de RH | 104 | 104 | 104 | 104 | 104 | 104 | 104 | 104 |
| nbre CA | 27 | 27 | 27 | 27 | 27 | 27 | 27 | 27 |
| nbre de FE (-1 pour journée de solidarité) | 8 | 10 | 10 | 8 | 10 | 10 | 8 | 8 |
| nbre de RC | | | 2 | | | 2 | | |
| nbre de RTT | 15 | 15 | 15 | | | | | 20 |
| nbre APL | | | | | | | 0 | |
| nbre théorique de jours de travail | 211 | 209 | 207 | 226 | 224 | 222 | 226 | 206 |
| nbre théorique de jours de travail si 2 HS | 209 | 207 | 205 | 224 | 222 | 220 | 224 | 204 |
| nbre théorique d'heures de travail | 1582,5 | 1567,5 | 1552,5 | 1582 | 1568 | 1554 | 1469 | |
| nbre théorique d'heures de travail si 2 HS | 1567,5 | 1552,5 | 1537,5 | 1568 | 1554 | 1540 | 1456 | |
| nbre théorique de jours en 7h30 ou 7h | 209 | 207 | 205 | 224 | 222 | 220 | 224 | 203 |
| nbre théorique de jours en 12h | | | | 131,83 | 130,67 | 129,5 | | |
| nbre théorique de nuits en 10h | | | | | | | 146,9 | |

le nombre de Fériés pour les "repos fixe" varie chaque année en fonction du calendrier
le nombre de Fériés pour les "repos variable " est toujours de 10